



Manager,
Corneliu Prepelită

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE CONCURS
ECONOMIST DEBUTANT – SERVICIUL R.U.N.O.S. – COMPARTIMENT SALARIZARE

1. CODUL MUNCII din 24 ianuarie 2003 (Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003) – REPUBLICARE*) – cu modificările și completările ulterioare;

TITLUL II: Contractul individual de muncă;

CAPITOLUL I: Încheierea contractului individual de muncă

CAPITOLUL II: Executarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL III: Modificarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL IV: Suspendarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL V: Încetarea contractului individual de muncă

CAPITOLUL VI: Contractul individual de muncă pe durată determinate

CAPITOLUL VIII: Contractul individual de muncă cu timp partial

TITLUL III: Timpul de muncă și timpul de odihnă

CAPITOLUL I: Timpul de muncă

SECȚIUNEA 1: Durata timpului de muncă

TITLUL IV: Salarizarea

TITLUL VI: Formarea profesională

TITLUL XI: Răspunderea juridică

CAPITOLUL II: Răspunderea disciplinară



2. Legea nr. 95 din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății – REPUBLICARE*
- cu modificările și completările ulterioare;

TITLUL VII: Spitalele;

3. Lege – cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – cu modificările și completările ulterioare;

CAPITOLUL II: Salarizarea

SECȚIUNEA 1: Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar

ANEXA nr. II: Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”

CAPITOLUL II: Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

ANEXA nr. VIII: Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”

SUBCAPITOLUL 2: B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

SECȚIUNEA I: Salarii de bază pentru funcții de specialitate

SUBCAPITOLUL 3: C. Alte funcții comune din sectorul bugetar.

4. Hotărârea nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea nr. 917 din 20 decembrie 2017 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică central;

ANEXA nr. 11: Marimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă pentru personalul prevăzut la Cap. I și Cap. II din anexa nr. VIII la Legea – cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri



- publice – cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului din administrația publică locală;
6. Regulamentul din 1 iulie 2004 privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat de Ordinul nr. 870/2004 – cu modificările și completările ulterioare;
 7. Hotărârea nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice - cu modificările și completările ulterioare;
 8. Ordonanță de Urgență nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă - cu modificările și completările ulterioare;
 9. Ordonanță de Urgență nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate - cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL I: Dispoziții generale;
 - CAPITOLUL II: Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă;
 - CAPITOLUL III: Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă;
 - CAPITOLUL IV: Concediul și indemnizația de maternitate;
 - CAPITOLUL V: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav;
 - CAPITOLUL VI: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
 - CAPITOLUL VII: Concediul și indemnizația de risc maternal;
 - CAPITOLUL VIII: Alte dispoziții privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
 10. Normă din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158 din 17 noiembrie 2015 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate - cu modificările și completările ulterioare;

SECȚIUNEA 3: Stagiul de cotizare;

CAPITOLUL II: Concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;

SECȚIUNEA 1: Dispoziții generale;



SECȚIUNEA 2: Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;

SECȚIUNEA 4: Concediul și indemnizația de maternitate;

SECȚIUNEA 5: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav;

SECȚIUNEA 5₁: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;

SECȚIUNEA 8: Calculul și plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

- 11. Ordonanță de Urgență nr. 148 din 3 noiembrie 2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului - cu modificările și completările ulterioare;**
- 12. Ordonanță de Urgență nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor – cu modificările și completările ulterioare;**
- 13. Norme metodologice din 31 ianuarie 2011 de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor – cu modificările și completările ulterioare;**
- 14. Codul fiscal din 8 septembrie 2015 (Legea 227/2015)**

TITLUL IV: Impozitul pe venit;

TITLUL V: Contribuții sociale obligatorii.

Vizat Compartiment Juridic

