

str. Marchian nr.11, Botoșani, tel/fax.0231/518812, www.spitalulmavromati.ro; e-mail: spital@spitalulmavromati.ro

Spitalul Județean de Urgență
„Mavromati” Botoșani

Operator date cu caracter personal nr.35268

INTRARE-IESIRE
10157 - 25.2.2022



Vizat Manager
Ec. Doina Caba

TEME – CADRU

pentru proiectul de management solicitat în cadrul concursului pentru ocuparea
funcțiilor de medic șef secție

(A.T.I., Neurologie, Medicina Interna II, Boli Infecțioase –Adulți,
Boli Infecțioase – Copii)

1. Îmbunătățirea structurii și organizării secției
 - a) Analiza circuitelor funcționale
 - b) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
 - c) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării secției.
2. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de secție
 - a) Analiza activității clinice a secției, pe tipuri de servicii furnizate;
 - b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
 - c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a secției la nevoile bolnavilor;
 - d) Propuneri de îmbunătățire a performanței secției pe baza analizei activității clinice.
3. Analiza situației economico-financiare a secției
 - a) Analiza veniturilor secției, pe tipuri de servicii;
 - b) Analiza cheltuielilor secției;
 - c) Propuneri de îmbunătățire a finanțării secției din surse publice și private;
 - d) Incadrarea cu personal calificat.
4. Evaluarea secției din punct de vedere al calității
 - a) Calitatea serviciilor;
 - b) Calitatea datelor raportate;
 - c) Calitatea personalului;
 - d) Satisfacția pacienților.
5. Strategia managementului în activitatea de investiții
 - a) În echipamente;
 - b) Modernizarea pe secții;
 - c) Extinderi;
 - d) Reparații capitale.

Candidatii aleg una din temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează secția pentru care concurează (maxim 8-10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situației actuale a secției;
- B. Analiza SWOT a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective-indicatori;
 - 3. Activități:
 - a) Definire;
 - b) Incadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) Resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) Responsabilități;
 - 4. Rezultate așteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori
 - 6. Evaluare – indicatori.

Director medical,
Radu Constantin - Laurian

