



SPITALUL JUDETEAN MAVROMATI BOTOSANI

strada Marchian nr.11; Telefon 0231 518812; fax 0231 517780; e-mail spital@spitalulmavromati.ro
www.spitalulmavromatii.ro

APROB.
 MANAGER,
 Ec. CORNELIU MIHAI



FIȘA POSTULUI

Denumirea instituției publice: Spitalul Județean de Urgență „Mavromati”, Botoșani	
Serviciu : A.T.I.	
Denumirea postului: ÎNGRIJITOARE DE CURĂȚENIE	
Grada profesională al ocupantului postului: PERSONAL AUXILIAR	
Nivelul postului:	a) de execuție DA
	b) de conducere
Scopul principal al postului	Asigurarea igienei și al confortului pacienților, asigurarea stării de igienă a secției
Punctajul postului:	a) minim = 3
	b) maxim = 5

CAP. I:

Nume:
 Prenume:
 COR: 513205
 CNP:

Încadrare - Contract individual de muncă -
 durată nedeterminată
 Studii: - minim 8 clase
 Postul: - Îngrijitoare de curățenie
 Locul de muncă: - Sectia A.T.I.
 Nivelul postului: Post de execuție

DESCRIEREA POSTULUI:

B. Conditii speciale privind ocuparea postului:

1. Pregătirea profesională impusă ocupantului postului.
 - 1.1. Pregătirea de bază (corespunzătoare studiilor absolvite, potrivit prevederilor legale):
 - 1.2. Pregătire de specialitate:
 - 1.2.1. calificare -

1.2.2. perfecționări (specializări) periodice.

2. *Experiența necesară executării operațiunilor specifice postului*

2.1. *Experiența în muncă*

2.2. *Experiență în specialitatea cerută de post –*

2.3. *Perioada necesară inițierii în vederea executării operațiunilor specifice postului –*

2.4. *Limbi straine, după caz:*

a) *citit: - cunostinte de baza –*

- nivel mediu –

- nivel avansat –

b) *scris: - cunostinte de baza –*

- nivel mediu –

- nivel avansat –

c) *vorbit: - cunostinte de baza –*

- nivel mediu –

- nivel avansat –

2.5. *Cerinte specifice:- delegari -*

- detasari -

- disponibilitatea pentru lucru in program prelungit - da

2.7. *Abilitati, calitati si aptitudini necesare:*

- disponibilitate lucru in echipa :punctualitate reala;rezistenta la stress;rezistenta la efort intelectual; adaptabilitate; capacitate la analiza profunda;capacitate de coordonare; responsalitate;lucru in echipa;atentie la detalii;abilitate de a lucra bine cu ceilalti salariatii; automotivatia;

2.8. *Competenta manageriala (cunostinte de menegement, calitati si aptitudini manageriale).*

3. *Dificultatea operațiunilor specifice postului*

3.1. *Complexitatea postului, în sensul diversității operațiunilor de efectuat – mare*

3.2. *Efortul intelectual caracteristic efectuării operațiunilor specifice postului – mare*

3.3. *Necesitatea unor aptitudini deosebite –de judecata; analiza si sinteza, creativitate;*

4. *Responsabilitatea implicată de post*

4.1. *Responsabilitatea păstrarea confidențialității datelor la care are acces.*

5. *Sfera de relații (de a intra în relații, de a răspunde)*

5.1. *Gradul de solicitare din partea conducerii – mare*

5.2. *Gradul de solicitare din partea colegilor – mare*

6. *Sfera relationala a titularului postului:*

6.1. *Sfera relationala interna:*

a) *relatii ierarhice:*

1. *subordonat fata de: medicul șef, asistentul șef, medicul curant, asistenta de salon*

2. *superior pentru:*

b) *relatii functionale: cu toata structura organizatorica a Spitalului Judetean de Urgenta „Mavromati” Botoșani;*

c) *relatii de control: este controlată de medicul șef, asistentul șef, medicul curant, asistenta de salon*

d) *relatii de reprezentare:*

CAP. II: – SARCINI ORGANIZATORICE

Secțiunea I – Locul de muncă – A.T.I.

Secțiunea II – Timp de lucru (prestează zilnic activitate conform programului aprobat de Regulamentul intern al unității). Program de 8 ore în două ture, de luni până duminică.

Secțiunea III – Relații :

Sfera relationala a titularului postului:

A. Sfera relationala interna:

a) relatii ierarhice:

1. subordonat fata de: medicul șef, asistentul șef, medicul curant, asistenta de salon

2. superior pentru:

b) relatii functionale:

c) relatii de control:

d) relatii de reprezentare:

B. Sfera relationala externa:

a)cu autoritatile si institutiile publice:

b)cu organizatii internationale:

c)cu persoane juridice private:

C. Sfera relationala de colaborare

CAP. III. – ATRIBUȚII, COMPETENȚE, SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

- Respectarea confidentialitatii si anonimatului pacientilor;
- este subordonată direct asistentului șef și asistentei de salon
- se încadrează în graficul de lucru stabilit pe ture
- poartă echipamentul de protecție stabilit de conducerea unității
- efectuează și întreține curățenia saloanelor, holurilor, grupurilor sanitare, camere de gardă și a mobilierului conform ORDINULUI nr. 261 din 6 februarie 2007 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățenia, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare
- efectuează curățenia și dezinfecția terminală a saloanelor ori de câte ori este nevoie respectă regulile de igienă personală în îngrijirea pacienților (spălatul mâinilor, portul echipamentului de protecție regulamentar) conform PRECAUȚIUNILOR UNIVERSALE DIN ORDINUL nr. 916 din 27 iulie 2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infectiilor nosocomiale în unitățile sanitare

1. ATRIBUTII SI RASPUNDERI PE LINIE DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

In conformitate cu prevederile:

-Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca

-HG 1425/2006, modificata, N.M. de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006,

Atributii si responsabilitati in domeniul securității și sănătății în muncă:

- să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefilor ierarhici, încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă ;
- să utilizeze corect instalațiile medicale , dispozitivele medicale , mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție ;
- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare ;
- să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, dispozitivelor medicale , uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive ;
- să comunice imediat șefilor ierarhici și/sau serviciului intern de prevenire și protecție orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție ;

- să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau conducerii societății accidentele suferite de propria persoană ;
- să coopereze cu inspectorii de muncă, șefii ierarhici și/sau cu serviciul intern de prevenire și protecție, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor ;
- să-și însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă , situațiilor de urgență și măsurile de aplicare a acestora ;
- să-și însușească și să respecte prevederile instrucțiunilor proprii elaborate de angajator ;
- să cunoască și să aplice întocmai tehnologiile de la postul de lucru ;
- să cunoască și să aplice instrucțiunile de lucru și de securitatea muncii din cartile tehnice ale echipamentelor , instalațiilor tehnice și dispozitivelor utilizate ;
- să cunoască și să aplice prevederile din fișele tehnice ale substanțelor ;
- să ia măsurile stabilite la constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare ;
- să dea relațiile solicitate de către inspectorii de specialitate ;
- să participe la instruirii pe linia securității și sănătății în munca și situații de urgență ;
- să participe la examinările medicale de specialitate ;
- să folosească materialele igienico-sanitare, alimentația suplimentară de protecție, după caz, conform scopului pentru care au fost acordate,
- lucrătorii trebuie să își îndeplinească întocmai sarcinile de muncă, să prevină orice situație care ar putea pune în pericol securitatea propriei persoane precum și a celorlalte persoane participante la procesul de muncă,
- să nu consume bauturi alcoolice sau substanțe și medicamente cu efect similar ori să faciliteze săvârșirea acestor fapte în timpul programului de lucru,

2. ATRIBUTII SI RASPUNDERI PE LINIE DE SITUATII DE URGENTA:

In conformitate cu prevederile:

-Legii nr. 307/2006 a apararii impotriva incendiilor

- OMAI 163/2007-Normelor generale de aparare impotriva incendiilor,

Atributii si responsabilitati in domeniul apararii impotriva incendiilor :

- să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva situațiilor de urgență aduse la cunoștință sub orice formă de administrator sau conducătorul instituției,
- să utilizeze potrivit instrucțiunilor date de către persoanele desemnate substanțele periculoase, echipamentele medicale , instalațiile tehnice , utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele de lucru ,
- să nu efectueze manevre și modificări nepermise ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor ,
- să comunice imediat după constatarea sefului direct ori persoanelor împuternicite orice situație pe care este îndreptățită să o considere o situație de urgență, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor,
- să coopereze cu salariații desemnați de conducerea societății , respectiv cadrul tehnic psi și inspectorii de protecție civilă , în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor și protecție civilă,
- să acorde ajutor atât cât este rațional posibil oricărui salariat aflat într-o situație de urgență să întrețină în bună stare mijloacele de stingere a incendiilor din dotarea locului de muncă și să cunoască modul de funcționare și folosire a acestora,
- să acționeze în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu,
- să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.

- sa nu fumeze in locurile unde fumatul este oprit si sa nu utilizeze focul deschis daca acest lucru este interzis.

CONDIȚIILE DE LUCRU:

- a.** Programul de lucru : - luni – duminică, o singură tură: 07:00-19:00;
 Condiții materiale : ambient normal, spațiu de lucru corespunzător (închis), poziție de lucru decentă, beneficiază de dotări moderne.
- b.** Persoana înlocuitoare: Este înlocuită de către infirmieră.

EVALUAREA PERFORMANȚELOR PROFESIONALE

Activitatea profesională se apreciază anual prin evaluarea performanțelor profesionale individuale.

Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul pentru care se face evaluarea.

Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 ianuarie din anul următor perioadei evaluate.

După obținerea unor performanțe în activitatea profesională și apreciată constant conform criteriilor elaborate prin „Dispoziția nr. 176 a Presedintelui Consiliului Județean emisă din 07.07.2014, privind aprobarea Regulamentului de evaluare a performanțelor profesionale individuale a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate, aparatului permanent de lucru, instituțiilor publice și unităților sanitare din subordinea Consiliului Județean Botosani - beneficiază de aprecieri notate prin calificativul „foarte bine”, promovări în condițiile legii, etc.

FIȘA DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de execuție

Criterii de evaluare I		Obiective	
A	Performanțe profesionale	a) orientarea către pacient (1-5)	
		b) gradul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu (1-5)	
		c) operativitatea și eficiența dovedite în realizarea sarcinilor (1-5)	
		d) calitatea lucrărilor (sarcinilor) înscrise în fișa postului (1-5)	
		Media 1 = (a+b+c+d):4	
		e) atitudinea față de muncă, angajarea la eforturi și sarcini suplimentare (1-5)	
		f) inițiativă - creativitatea în muncă (1-5)	
		g) nivelul pregătirii profesionale (1-5)	
		h) preocuparea pentru perfecționarea pregătirii proprii (1-5)	
		i) interesul și preocuparea pentru acumularea de noi cunoștințe/contribuția adusă la formarea profesională a noilor angajați (1-5)	

		j) capacitatea de adaptare la situații noi, neprevăzute (1-5)	
		$Media 2 = (e+f+g+h+i+j):6$	
B	Responsabilitate	a) loialitatea și atașamentul față de spital (1-5)	
		b) respectarea statutului profesional și a regulilor stabilite (1-5)	
		c) apărarea secretului profesional, respectarea normelor muncii (1-5)	
		d) capacitatea de asumare a răspunderii, inclusiv în cazurile de eșecuri (1-5)	
		$Media 3 = (a+b+c+d):4$	
C	Trăsături caracteriale	a) cinste, corectitudine, altruism (1-5)	
		b) spirit de ordine, disciplină (1-5)	
		c) capacitatea de relaționare și munca în echipă (1-5)	
		d) principialitate, obiectivitate și onestitate (1-5)	
		e) demnitate, sobrietate, fermitate și curaj (1-5)	
		f) comportamentul față de pacient (1-5)	
		$Media 4 = (a+b+c+d+e+f):6$	
$Nota finală = (Media 1+Media 2+Media 3 + Media 4) : 4$			

Nota finală a evaluării = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare _____)

Calificativul acordat: _____

1. Numele și prenumele evaluatorului: _____

Funcția: _____

Semnătura evaluatorului _____

Data: _____

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate : _____

Funcția: _____

Semnătura persoanei evaluate _____

Data _____

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația _____

Semnătura persoanei evaluate _____

Data _____

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea _____

Funcția acestuia _____

Modificarea adusă aprecierii: notarea criteriilor de evaluare/nota finală/calificativul _____

Semnătura _____
Data _____

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării

Numele și prenumele _____

Funcția acestuia _____

Semnătura _____

Data _____

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează:

a) între 1,00 și 2,00 - nesatisfăcător;

b) între 2,01 și 3,50 - satisfăcător;

c) între 3,51 și 4,50 - bine;

d) între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

SPECIFICAȚIA POSTULUI:

- nivelul de studii;
- Calificările / specializările necesare: - programe necesare de instruire, cursuri, etc.
- Competențele postului;
- Experiența de lucru necesară: - minim - ani într-o poziție de -...
- Nivelul postului: de executie.

Am primit un exemplar din fisa postului si imi asum responsabilitatea indeplinirii sarcinilor ce imi revin si consecintele din nerespectarea acestora.

	Intocmit	Titular	Observatii
Funcția	MEDIC SEF A.T.I.	ÎNGRIJITOARE DE CURĂȚENIE	
Nume, prenume	DR. PODARIU ALEXANDRU		
Semnătura	DR. PODARIU ALEXANDRU		
DATA			

medic primar
anestezie - terapie intensivă
cpd 208965