



strada Marchian Nr.11 Telefon 0231 518812 fax 0231 517780 e-mail [spital@spitalulmavromati.ro](mailto:spital@spitalulmavromati.ro)  
[www.spitalulmavromatii.ro](http://www.spitalulmavromatii.ro)

APROB,  
 MANAGER,  
 ec.CORNELIU MIHAI

FISA POSTULUI

Denumirea Instituției publice: Spitalul Judetean de Urgenta „Mavromati”, Botosani	
Serviciu :	Sectia Obstetrica-Ginecologie I
Denumirea postului: asistent medical	
Gradul profesional al ocupantului postului: asistent medical principal obstetrica ginecologie	
Nivelul postului:	a) de execuție
Scopul principal al postului	Asigura nevoile de îngrijiri de sănătate și furnizează servicii de sănătate de natură preventivă, curativă si de recuperare pacientilor interni
Punctajul postului:	a) minim = 3
	b) maxim = 5

**CAP. I: Date generale**

Nume:

Prenume:

COR: 325906

CNP:

Încadrare - Contract individual de muncă - durată nedeterminată

Studii: - postliceale

Postul: - asistent medical

Locul de muncă: - Sectia Obstetrica-Ginecologie I

Nivelul postului: Post de execuție

**DESCRIEREA POSTULUI:**

**B. Conditii speciale privind ocuparea postului:**

**1. Pregătirea profesională impusă ocupantului postului.**

1.1. Pregătirea de bază (corespunzătoare studiilor absolvite, potrivit prevederilor legale):

- studii postliceale / universitare

1.2. Pregătire de specialitate:

1.2.1. calificare – Absolvirea unei forme de pregatire in domeniu - (liceu sanitar + curs de echivalare de 1 an, școală postliceală sanitară, colegii, facultate de asistență medicală generală, facultate de moașe)

1.2.2. perfecționări (specializări) periodice – parcurgerea programelor de pregatire/ perfectionare profesionala organizate prin OAMGMAMR si /sau Spital

**2. Experiența necesară executării operațiunilor specifice postului**

2.1. Experiența în muncă 41 ani -

2.2. Experiență în specialitatea cerută de post - minim 6 luni

2.3. Perioada necesară inițierii în vederea executării operațiunilor specifice postului – 6 luni

2.4. Limbi straine, dupa caz: ( franceza-1, engleza-2, germana-3, altele-4)

a) citit:  cunostinte de baza  nivel mediu  nivel avansat

b) scris:  cunostinte de baza  nivel mediu  nivel avansat

c) vorbit:  cunostinte de baza  nivel mediu  nivel avansat

2.5. Cerinte specifice: - delegari - da

- detasari - da

- disponibilitatea pentru lucru in program prelungit -da

2.7. Abilitati, calitati si aptitudini necesare: - spirit de initiativa, capacitatea de a evalua si actiona prompt in situatii critice, receptivitate, spirit de echipa, corectitudine, seriozitate, adaptabilitate, perseverenta, responsabilitate, flexibilitate, atentie la detalii, punctualitate reala, rezistenta la stres, la efort fizic si

intelectual, adaptabilitate, capacitate de analiza, sinteza si coordonare, abilitate de a lucra bine cu ceilalti salariati, automotivatia.

2.8. Competenta manageriala (cunostinte de management, calitati si aptitudini manageriale).

### 3. Dificultatea operațiunilor specifice postului

3.1. Complexitatea postului, în sensul diversității operațiunilor de efectuat - mare

3.2. Efortul intelectual caracteristic efectuării operațiunilor specifice postului - mare

3.3. Necesitatea unor aptitudini deosebite de judecata, analiza si sinteza, creativitate - Da

3.4. Cunostinte de operare/ programare pe calculator, dupa caz: - Da

a) Tehnologii speciale care trebuie cunoscute - competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului.

### 4. Responsabilitatea implicată de post

4.1. Responsabilitatea păstrarea confidențialității datelor la care are acces.

### 5. Sfera de relații (de a intra în relații, de a răspunde)

5.1. Gradul de solicitare din partea conducerii – mare

5.2. Gradul de solicitare din partea colegilor – mare

### 6. Sfera relationala a titularului postului:

6.1. Sfera relationala interna:

a) relatii ierarhice:

1. subordonat fata de: medic, asistentul sef, medicul sef

2. superior pentru personalul auxiliar din sectie

b) relatii functionale:cu toata structura organizatorica a Spitalului

c) relatii de control: -

d) relatii de reprezentare: - in limitele dispozitiilor primite de conducerea spitalului

6.2. Sfera relationala externa:

a) cu autoritatile si institutiile publice: -

c) cu organizatii internationale: -

d) cu persoane juridice private: -

## CAP. II: – SARCINI ORGANIZATORICE

### Secțiunea I – Locul de muncă – Obstetrica-Ginecologie I

Secțiunea II Timp de lucru (prestează zilnic activitate conform programului aprobat de Regulamentul intern).

### Secțiunea III – Relații :

Sfera relationala a titularului postului:

A. Sfera relationala interna:

a) relatii ierarhice: 1. subordonat fata de medic, asistentul sef, medicul sef

2. superior pentru personalul auxiliar din sectie

b) relatii functionale: - cu toata structura organizatorica a Spitalului

c) relatii de control: -

d) relatii de reprezentare: -

B. Sfera relationala externa:

a)cu autoritatile si institutiile publice: -

b)cu organizatii internationale: -

c)cu persoane juridice private: -

C. Sfera relationala de colaborare - cu tot personalul medical, auxiliar, tehnic al Spitalului.

## CAP. III. – ATRIBUȚII, COMPETENȚE, SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

### 1. TRIBUȚII ȘI RĂSPUNDERI SPECIFICE

#### Responsabilități generale

- Cunoaște structura și organizarea activității din secție / compartiment.
- Respectă circuitele funcționale din secție
- Se integreaza in graficul de lucru stabilit pe ture
- Respecta deciziile luate de asistentul sef, medicul sef de sectie, conducerea Spitalului
- Are obligatia de a se prezenta la serviciu in deplina capacitate de munca
- Are un comportament etic fata de bolnav, aparținători, colegi de serviciu
- Asigura preluarea/predarea serviciului in scris si verbal, la patul bolnavului
- Contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru cu echipa medicală și cu pacientul.
- Cunoaște complexitatea activității și tehnicilor speciale de îngrijire ale pacientului, gradul de autonomie în cadrul responsabilităților profesionale, manevrele medicale și de colaborare medic – asistent medical, sistemul de operare Microsoft Office (word, excel), Internet, etc.

- Participa nemijlocit la toate actiunile prevazute in Regulamentul de Organizare si Functionare al Spitalului Judetean de Urgenta „Mavromati” Botosani cu aplicarea legislatiei in vigoare cu modificarile si completarile ulterioare.

- Cunoaște și respectă:

- Regulamentul de Organizare si Functionare al Spitalului Judetean de Urgenta „Mavromati” Botosani
- Regulamentul intern al Spitalului Judetean de Urgenta „Mavromati” Botosani
- O.U.G. nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, moașei și asistentului medical;
- Codul de etica si deontologie al asistentilor medicali generalisti, moașelor si asistenților medicali din România;
- Legea nr. 46/21 ian. 2003 privind drepturile pacientului;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 386/2004 - Norme de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003 cu modificarile si completarile ulterioare
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările survenite;
- Codul muncii – Legea 53/2003;
- O.G. nr. 13/30.01.2003 în care se interzice complet fumatul în unitățile sanitare
- Respectă normele tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare conform Ordinului M.S. nr. 261/2007
- Participă la programe de educație sanitară a populației.
- Participă la formarea practică a viitorilor asistenți medicali.
- Participă alături de alte categorii profesionale la protejarea mediului ambiant.
- Indiferent de persoană, loc sau situația în care se găsește are obligația de a acorda primul ajutor medical în situații de urgență, în limita competențelor profesionale.

#### **Responsabilități la internarea, primirea și externarea pacientului**

##### **- Internarea**

- Respectă modalitățile și criteriile de internare in conformitate cu statutul și tipul de asigurare.
- Consimțământul informat al pacientului, familiei sau reprezentantului legal pentru internare
- Informarea pacientului, familiei sau reprezentantului legal cu privire la regulamentul de ordine interioară afișat în unitate.
- Înregistrează datele de identitate în foile de observație pe tip de spitalizare.
- Pregătește pacienții pentru examinare sau eventuale prelevări de produse biologice și patologice.
- Aplică măsuri terapeutice de urgență în caz de necesitate, în limita competențelor profesionale.
- Instituie măsuri de izolare în cazul pacienților suspecionați de boli infecto-contagioase.

##### **- Primirea**

- Dirijarea pacientului în cadrul secției după criteriul de sex (femei / bărbați) și caracterul afecțiunii
- Instalarea pacientului într-un mediu și climat ambiental optim de confort și siguranță.

##### **- Externarea**

- Pregătirea pacientului pentru externare/transfer conform protocolului secției pentru documente, efecte personale.
- In caz de deces, inventariaza obiectele personale, identifica cadavru si organizeaza transportul acestuia la morga, respectând procedura
- Respectă procedura privind internarea, externarea / transferul pacientului.

#### **Responsabilități în evaluarea diagnostică**

- Obținerea consimțământului informat al pacientului, familiei sau reprezentantului legal pentru intervenții conforme cu competentele profesionale.
- Evaluarea stării pacientului, măsurarea, înregistrarea funcțiilor vitale.
- Pregătirea psihică și fizică a pacientului pentru examinare clinică, recoltarea produselor biologice și patologice.
- Organizarea mediului ambiant pentru examinare: - luminozitate, temperatură, intimitatea pacientului.
- Pregătirea psihică și fizică a pacientului pentru explorări paraclinice.
- **Respectarea și efectuarea protoalelor/procedurilor, explorărilor paraclinice.**
- Consemnarea, etichetarea, conservarea (la nevoie) și transportului probelor biologice și patologice la laborator.
- **Respectarea protoalelor/procedurilor pentru tehnici speciale de investigație (testări biologice, substanțe de contrast, etc).**

- Monitorizarea specifică și acordarea îngrijirilor post-explorare.
- Înregistrarea rezultatelor conform competențelor profesionale.

#### **Responsabilități pentru îngrijirea curentă și supravegherea pacientului**

- Identificarea problemelor de îngrijire curentă în funcție de nevoi.
- Stabilirea priorităților, elaborarea și implementarea planului activităților de îngrijire ale pacientului conform rolului autonom și delegat.
- Asigură și participă la îngrijiri generale pentru toaletă, schimbarea poziției în pat, dezbrăcarea și îmbrăcarea, servirea la pat, schimbarea lenjeriei ori de câte ori este nevoie.
- Monitorizarea, consemnarea și raportarea valorilor funcțiilor vitale, vegetative ale pacientului în foaia de temperatură.
- Pregăste pacientul pentru intervențiile chirurgicale, verifică toaleta pe regiuni și solicită infirmierei efectuarea toaletei pacienților atunci când situația o impune, organizează transportul în condiții de siguranță la blocul operator și preluarea acestuia în secție după terminarea intervenției chirurgicale
- Raspunde de trusa de urgenta existentă pe secție, asigurând evidența în FO și computerizată a medicației de urgentă prescrisă pacientului, respectând procedura
- Identifică problemele de îngrijire postoperatorii imediate, monitorizează funcțiile vitale, stabilește prioritățile, elaborează și implementează planul de îngrijire, evaluează rezultatele obținute și le înregistrează în dosarul de îngrijire.
- Anunța cazurile de indisciplina a pacienților asistentei sefe, medicului curant, medicului de gardă sau medicului șef de secție, iar în cazul parasirii secției de către pacient aplică protocolul stabilit
- Supravegherea comportamentului pacientului.
- Participarea la vizita și contravizita medicală și notează recomandările făcute de către medic cu privire la îngrijirile medicale.
- Informarea medicului curant / medic de gardă despre modificarea stării pacientului
- Monitorizarea, consemnarea și raportarea către medicul curant/de gardă, a apariției de manifestări patologice, reacții secundare ale substanței medicamentoase administrate.

#### **Responsabilități pentru alimentația pacientului**

- Cunoaște obiectivele și tipurile de regimuri dietetice.
- Cunoaște necesarul alimentar și instituie măsurile de ordin general pentru hidratare și alimentare, conform indicațiilor.
  - Cunoaște orarul și distribuirea meselor, a alimentelor, în funcție de starea generală și particulară a pacientului (alimentare artificială, pasivă, activă).
  - Asigura alimentația bolnavilor dependenți
  - Introduce în aplicația informatică tipul de regim ajustat la recomandarea medicului și întocmește Foaia de alimentație, respectând procedura.
- **Alcatuiește anexa pentru hrana pacienților nou internați.**
- Educă pacientul și familia în privința regimului alimentar prescris de medic

#### **Responsabilități pentru activitatea terapeutică**

- În exercitarea responsabilităților pentru activitatea terapeutică asistentul medical generalist are obligația de a respecta protocolul / procedura impusă de starea pacientului / urgență medicală.
- Efectuează tehnicile, procedurile medicale din activitatea terapeutică conform planului de tratament indicat de medic și consemnează în formularul special – Fisa de tratament / manevre de îngrijire
- Obține consimțământul informat al pacientului pentru modul de administrare, cantitatea, efectul scontat și eventualele efecte secundare.
- Respectă voința și dreptul pacientului de a înceta sau refuza efectuarea tratamentului cu excepția cazurilor de forță majoră și anunță medicul curant.
  - **Respectă :**
    - Precauțiunile universale
    - Principii de igienă în pregătirea și administrarea substanței medicamentoase
    - Managementul pentru deșeurii potențial contaminate / îndepărtarea materialelor tăietoare și înțepătoare după utilizare, respectând procedura
    - Metodologia de supraveghere și control a accidentelor cu expunere la produse biologice
    - Managementul cazului de accident prin expunere la sânge pentru toate tipurile de manevre / tehnici
  - Efectuează întreaga activitate terapeutică în condiții de igienă, asepsie, dezinfecție, sterilizare, cu menținerea măsurilor de prevenire, supraveghere și control al infecțiilor intraspitalicești și nosocomiale.

- Poartă echipament de protecție prevăzut, care va fi schimbat ori de câte ori va fi nevoie.
- **Cunoaște și respectă următoarele pentru administrarea substanței medicamentoase:**
  - *modul de administrare prescris de medic*
  - *dozajul*
  - *orarul*
  - *ordinea de administrare*
  - *incompatibilitatea și interacțiunile dintre substanțele medicamentoase*
  - *timpii de execuție*
  - *frecvența de administrare*
  - *contraindicațiile*
  - *efectele secundare*
  - *eficiența administrării*
- Monitorizează și comunică medicului simptomele și starea pacientului post-administrare substanță medicamentoasă.

- Efectuează intervențiile recomandate de medic în cazul apariției eventualelor reacții secundare.
- Consemnează în raportul de predare/primire a activității planul de îngrijire și tratament efectuat în timpul serviciului, eventualele modificări în starea pacientului, parametrii funcțiilor vitale și orice alt eveniment petrecut în secție /compartiment.
- Poartă responsabilitatea calității actului medical efectuat.
- Educă pacientul și aparținătorii pentru respectarea conduitei terapeutice, efectuarea investigațiilor clinice și paraclinice, a regimului igienico-dietetic, cunoașterea afecțiunii, respectarea controalelor periodice.
- Desfășoară activități și programe de educație pentru sănătate, consiliere și demonstrații practice pacienților și aparținătorilor ( exemplu : administrare de insulina, monitorizarea valorilor glicemiei, etc.)

#### **Responsabilități administrative**

- Răspunde de evidența, consemnarea și păstrarea rezultatelor, investigațiilor în FO a pacientului.
- Răspunde de corectitudinea datelor pe care le înregistrează în foaia de observație a pacientului, raport de serviciu sau în alte documente (plan de îngrijire, fisa de tratament/ manevre medicale, etc).
- Răspunde de predarea /preluarea substanțelor medicamentoase scrise pe condică prin distribuția integrală conform prescripției.
- Răspunde de completarea condiției pentru substanțele medicamentoase, iar în cazul celor rămase nedistribuite ( refuz pacient, deces, etc. ), anunță medicul pentru redistribuire consemnată la alt pacient, aparat de urgență sau farmacie – aplică procedura existentă.
- Răspunde de materialele sanitare și materialele consumabile prin utilizare judicioasă consemnată în registrul de evidență, aparatul de urgență, respectând procedura existentă.
- Asigură și răspunde de păstrarea și utilizarea instrumentarului, a aparaturii din dotare, a inventarului moale și mobilierului existent.
- Supraveghează și controlează ordinea și curățenia din sectorul unde își desfășoară activitatea.
- Sesizează apariția defecțiunilor apărute la instalațiile sanitare, electrice, de gaz, termice, de oxigen și le comunică asistentului șef în vederea remedierii lor.
- Participă și îndeplinește obligațiile privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală pentru colectare, ambalare, etichetare și transport la punctul de colectare.
- Supraveghează și controlează modul de desfășurare a vizitei aparținătorilor
- Supraveghează și coordonează activitățile desfășurate de personalul din subordine.
- Efectuează și comunică evidența zilnică a pacienților.
- Participă la toate ședințe de lucru organizate la nivelul secției.
- Participă și /sau inițiază activități de cercetare în domeniul medical și al îngrijirilor pentru sănătate sub conducerea și supravegherea medicului.
- Supraveghează schimbarea de către infirmiera a lenjeriei de corp și de pat, crearea condițiilor pentru satisfacerea nevoilor fiziologice și schimbarea poziției în pat pentru persoanele imobilizate
- Aduce la cunoștința asistentului șef indisponibilitatea pe o perioadă anume, minim cu 24 ore înainte (excepție fac situațiile deosebite cum ar fi deces în familie, îmbolnăviri etc.)
- Poartă ecusonul la vedere
- *Parasirea locului de munca se poate face în situații excepționale, numai cu acordul medicului de gardă, asistent șef sau medic șef secție, interdicție valabilă și la terminarea programului de lucru atunci când colegă/colegul de schimb întirzie sau nu se prezintă la serviciu.*

#### **Cerinte specifice:**

- manualitatea și responsabilitatea

- analiza, clasificarea și înregistrarea manifestărilor funcționale, reacțiilor și progreselor pacientului
- instituirea relațiilor terapeutice cu pacientul
- comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respect
- discreție, corectitudine, compasiune,
- respectarea confidențialității datelor și a intimității pacientului
- adaptare pentru munca în echipă, atenție și concentrare distributivă (spirit de observație)
- valorizarea și menținerea competențelor, informarea, participarea, evaluarea performanței
- capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit, de adaptare la situații de urgență
- solidaritate profesională
- susținerea calității totale în actul de îngrijire și tratament al pacienților.
  - Nu este abilitat să ofere informații pacientului/ familiei referitor la rezultatele analizelor, investigațiilor, evoluția bolii – aceste date vor fi oferite de medic.

#### **EFFECTUEAZA URMATOARELE TEHNICI:**

- \* tratamente parenterale;
- \* transfuzii
- \* vitaminizări;
- \* imunizări;
- \* testări biologice;
- \* probe de compatibilitate;
- \* recoltează probe de laborator;
- \* pansamente,;
- \* tehnici de combatere a hipo și hipertermiei;
- \* clisme în scop terapeutic și evacuator;
- \* intervenții pentru mobilizarea secrețiilor (hidratare, drenaj postural, umidificare, vibrație, tapotări, frecții)
- \* oxigenoterapie;
- \* în urgențe resuscitarea cardio-respiratorie și reechilibrare hidroelectrolitică pînă la venirea medicului;
- \* băi medicamentoase, prișnite și cataplasme, spălături intracavitare;
- \* mobilizarea pacientului;
- \* măsurarea funcțiilor vitale;
- \* pregătirea pacientului pentru explorări funcționale;
- \* pregătirea pacientului pentru investigații specifice și pentru intervenții chirurgicale;
- \* îngrijirea ochilor, mucoasei nazale, a mucoasei bucale, etc.;
- \* îndepartează sonda vezicală la recomandarea medicului;
- \* calmarea și tratarea durerii;
- \* urmărește și calculează bilanțul hidric.

#### **Asistenta care lucrează în sala de pansamente :**

- Pregătește sala de pansamente (verifică, curățenia, asigură transportul truselor sterile, pregătește materialele și trusele sterile pentru pansamente, materiale, antisepticele necesare, eprubetele);
- Verifică necesarul de materiale și îl completează;
- Răspunde de efectuarea sterilizării chimice și fizice a sălilor de pansamente;
- Execută presterilizarea instrumentelor și a tuturor materialelor necesare sălilor de pansamente;
- Pregătește bolnavul și materialele necesare efectuării pansamentelor;
- Răspunde de respectarea riguroasă a regulilor de asepsie necesare bunei desfășurări a actului medical;
- Răspunde de inventarul sălilor de pansamente;
- Ține evidența consumului de medicamente și a materialului
- Răspunde de curățenia periodică și generală a sălilor de pansamente;
- Urmărește menținerea instrumentarului în perfectă stare de curățenie;
- Sesizează orice defecțiune apărută în dotare și ia măsuri urgente pentru remediere;

#### **2. ATRIBUTII SI RESPONSABILITĂȚI PRIVIND NORMELE DE SUPRAVEGHERE, PREVENIRE ȘI CONTROL AL INFECȚIILOR NOSOCOMIALE CONFORM ORDINULUI M.S. NR. 1226/ 2012**

- Implementează practicile de îngrijire a pacienților în vederea controlului infecțiilor.
- Cunoaște și utilizează practicile de prevenire a apariției și răspândirii infecțiilor și aplicarea acestora adecvată pe toată perioada internării pacienților.
  - Menține igiena, conform politicilor spitalului și practicilor de îngrijire adecvate din salon.
  - Monitorizează tehnicile aseptice, inclusiv spălarea pe mâini și utilizarea izolării.

- Informează promptitudine medicul de gardă în legătură cu apariția semnelor de infecție la unul dintre pacienții aflați în îngrijirea sa.
- Inițiază izolarea pacientului și comandă obținerea specimenelor de la toți pacienții care prezintă semne ale unei boli transmisibile, atunci când medicul nu este momentan disponibil.
- Limitează exonerarea pacientului la infecții provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alți pacienți sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare.
- Menține o rezervă asigurată și adecvată de materiale pentru salonul respectiv, medicamente și alte materiale necesare îngrijirii pacientului.
- Identifică infecțiile nosocomiale, pe care le raportează medicului curant și asistentului șef.
- Investighează sursa de infecție și agentul patogen, împreună cu medicul curant.
- Participă la pregătirea personalului.
- Participă la investigarea epidemiilor.

### **3. ATRIBUȚII ȘI RĂSPUNDERI PRIVIND ADMINISTRAREA TRANSFUZIILOR ȘI MONITORIZAREA PACIENTULUI TRANSFUZAT**

- Cunoaște și aplică procedurile implementate la nivelul Spitalului privind administrarea transfuziilor și monitorizarea pacientului transfuzat.
- La cunoașterea indicației de transfuzie sanguină făcută de medicul prescriptor;
- Recitează condițiile pre-transfuzionale, completează și semnează formularul „cerere de sânge” pentru unitatea de transfuzie sanguină din spital, în vederea efectuării probelor pre-transfuzionale
- \*Supraveghează pacientul pe toata durata administrării
- \*Inregistrează în fișa de observatie toate informatiile relevante privind procedura efectuata
- \* In caz de reacții transfuzionale aplica procedurile standard de urgent si solicita medical prescriptor

### **4. ATRIBUȚII ȘI RĂSPUNDERI PE LINIA SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCĂ**

- În conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca, HG 1425/2006, aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 salariatul are urmatoarele atributii:
- să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite în partea comitetului director, încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă ;
  - să utilizeze corect instalațiile , aparatura, instrumentarul , dispozitivele medicale ,masinile , uneltele , substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție ;
  - să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl păstreze la locul destinat pentru păstrare ;
  - să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivului de securitate proprii, în special ale aparatului medical , masinilor , uneltelor, instalațiilor tehnice și a clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive ;
  - să comunice imediat șefilor ierarhici și/sau/lucrătorului desemnat/serviciului intern / extern de prevenire și protecție orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție ;
  - să adere la cunoaștință conducerii unitatii accidenteale suferite de propria persoană sau de alti lucratori cind are cunostinta de acestea;
  - să coopereze cu inspectorii de munca,șefii ierarhici și/sau cu/lucratorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire si protectie, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărui măsuri sau cerințe pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor ;
  - să-și însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă, măsurile de aplicare a acestora ;
  - să-și însușească și să respecte prevederile instructiunilor proprii elaborate de angajator ;
  - să cunoască și să aplice întocmai tehnologiile de la locul/postul de lucru ;
  - să cunoască și să aplice instructiunile de lucru si de securitatea muncii din cartile tehnice ale dispozitivelor și instalațiilor tehnice ;
  - să cunoască și să aplice prevederile din fisele tehnice ale substantelor ;
  - să ia măsurile necesare pentru a fi sensibilizate la constatarea starii de pericol grav si iminent de accidentare, solicitate de către inspectorii de munca , lucratorii desemnati , serviciul intern /serviciul extern de securitatea muncii ;
  - să participe la instruirea pe linia securitatii si sanatatii in munca si situatii de urgenta ;

- lucratorii trebuie sa isi indeplinesca intocmai sarcinile de munca, sa previna orice situatie care ar putea pune in pericol securitatea propriei persoane precum si a celorlalte persoane participante la procesul de munca, sa nu consume bauturi alcoolice, alte substante,medicamente cu efecte similare, ori sa faciliteze savarsirea acestor fapte in timpul programului de lucru.

#### **5. ATRIBUTII SI RESPONSABILITATI PE LINIE DE SITUATII DE URGENTA:**

In conformitate cu prevederile Legii nr. 307/2006 a apararii impotriva incendiilor, OMAI 163/2007- Normelor generale de aparare impotriva incendiilor, salariatul are urmatoarele atributii:

- să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva situațiilor de urgență aduse la cunoștință sub orice formă de administrator sau conducătorul instituției,
- să utilizeze potrivit instrucțiunilor date de către persoanele desemnate substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele de lucru ,
- să nu efectueze manevre și modificări nepermise ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor ,
- să comunice imediat după constatare sefului direct ori persoanelor împuternicite orice situație pe care este îndreptățită să o considere o situație de urgență, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor,
- să coopereze cu salariații desemnați de conducerea societatii , respectiv cadrul tehnic psi, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor si protectie civila,
- să acorde ajutor atât cât este rațional posibil oricărui salariat aflat într-o situație de urgență să întrețină în bună stare mijloacele de stingere a incendiilor din dotarea locului de muncă și să cunoască modul de funcționare și folosire a acestora,
- să acționeze în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu,
- sa cunoasca si sa aplice prevederile din domeniul situatiilor de urgenta ;
- sa efectueze intruirea la locul de munca si instruirea periodica lucratorilor din subordine pe linia situatiilor de urgenta ,in conformitate cu documentatia primita si aprobata de conducerea unitatii;
- sa verifice permanent respectarea la locul de munca a prevederilor legale din domeniu situatiilor de urgenta si a indicatiilor primite de conducerea unitatii;
- să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea situațiilor de urgență;
- sa nu fumeze in locurile unde fumatul este oprit si sa nu utilizeze focul deschis daca acest lucru este interzis .

#### **6. ATRIBUTII PRIVIND ASIGURAREA CALITATII**

- Cunoaște Misiunea si Viziunea Spitalului
- Își desfășoară întreaga activitate conform Manualului Sistemului de Management al Calității și a procedurilor și instrucțiunilor aplicabile.
- Cunoaște si aplică principiile calității
- Cunoaște indicatori utilizați pentru evaluarea îngrijirilor de sănătate în Spital
- Respectă procedurile, ghidurile si protocoalele implementate
- Folosește judicios resursele
- Menține gradul instruirilor, calificărilor și autorizărilor conform criteriilor de competență și calificare profesională pentru realizarea obiectivelor calității.

#### **7. ATRIBUTII PRIVIND CONFIDENTIALITATEA**

- Respectă confidențialitatea si anonimatul pacienților
- Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca, indiferent de natura acestora, chiar in cazul parasirii locului de munca prin incetarea contractului de munca
- Asigura confidentialitatea îngrijirilor medicale , a secretului profesional.
- Păstrează confidentialitatea tuturor datelor, informatiilor si documentelor de orice fel de la locul de munca si de la nivelul intregului spital;
- Este interzisă folosirea in interes personal sau pentru alte persoane a datelor, documentelor si faptelor referitoare la activitatea spitalului, asupra carora detine informatii;

#### **CONDIȚIILE DE LUCRU :**

Programul de lucru : - 8 ore in trei ture conform graficului de lucru

TURA I                    07 – 15 ;            TURA II            15 – 23 ;            TURA III            23 - 07



**Condiții materiale :** - ambient normal, spațiu de lucru corespunzător, poziție de lucru decentă, beneficiază de dotări moderne (calculator, telefon etc.)

**a. Persoana înlocuitoare :** - alt asistent medical din secție.

### EVALUAREA PERFORMANTELOR PROFESIONALE

Activitatea profesională se apreciază anual prin evaluarea performanțelor profesionale individuale.

Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul pentru care se face evaluarea. Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 ianuarie din anul următor perioadei evaluate. După obținerea unor performanțe în activitatea profesională și apreciată constant conform criteriilor elaborate prin „Dispoziția nr. 176 a Președintelui Consiliului Județean emisă din 07.07.2014, privind aprobarea Regulamentului de evaluare a performanțelor profesionale individuale a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate, aparatului permanent de lucru, instituțiilor publice și unităților sanitare din subordinea Consiliului Județean Botosani - beneficiază de aprecieri notate prin calificativul „foarte bine”, promovări în condițiile legii, etc.

### FIȘA DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de execuție

Criterii de evaluare I		Obiective	Nota	
A	Performanțe profesionale	a) orientarea către pacient (1-5)		
		b) gradul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu (1-5)		
		c) operativitatea și eficiența dovedite în realizarea sarcinilor (1-5)		
		d) calitatea lucrărilor (sarcinilor) înscrise în fișa postului (1-5)		
		<b>Media 1 = (a+b+c+d):4</b>		
		e) atitudinea față de muncă, angajarea la eforturi și sarcini suplimentare (1-5)		
		f) inițiativă - creativitatea în muncă (1-5)		
		g) nivelul pregătirii profesionale (1-5)		
		h) preocuparea pentru perfecționarea pregătirii proprii (1-5)		
		i) interesul și preocuparea pentru acumularea de noi cunoștințe/contribuția adusă la formarea profesională a noilor angajați (1-5)		
		j) capacitatea de adaptare la situații noi, neprevăzute (1-5)		
		<b>Media 2 = (e+f+g+h+i+j):6</b>		
B	Responsabilitate	a) loialitatea și atașamentul față de spital (1-5)		
		b) respectarea statutului profesional și a regulilor stabilite (1-5)		
		c) apărarea secretului profesional, respectarea normelor muncii (1-5)		
		d) capacitatea de asumare a răspunderii, inclusiv în cazurile de eșecuri (1-5)		
		<b>Media 3 = (a+b+c+d):4</b>		
C	Trăsături caracteriale	a) cinste, corectitudine, altruism (1-5)		
		b) spirit de ordine, disciplină (1-5)		
		c) capacitatea de relaționare și munca în echipă (1-5)		
		d) principialitate, obiectivitate și onestitate (1-5)		
		e) demnitate, sobrietate, fermitate și curaj (1-5)		
		f) comportamentul față de pacient (1-5)		
		<b>Media 4 = (a+b+c+d+e+f):6</b>		
<b>Nota finală = (Media 1+Media 2+Media 3 + Media 4) : 4</b>				

**Nota finală a evaluării** = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare \_\_\_\_\_)

**Calificativul acordat:** \_\_\_\_\_

1. Numele și prenumele evaluatorului: \_\_\_\_\_

Funcția: \_\_\_\_\_

Semnătura evaluatorului \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate

Numele și prenumele persoanei evaluate : \_\_\_\_\_

Funcția: \_\_\_\_\_

Semnătura persoanei evaluate \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

3. Contestația persoanei evaluate:

Motivația \_\_\_\_\_

Semnătura persoanei evaluate \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea \_\_\_\_\_

Funcția acestuia \_\_\_\_\_

Modificarea adusă aprecierii: notarea criteriilor de evaluare/nota finala/calificativul \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării

Numele și prenumele \_\_\_\_\_

Funcția acestuia \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează:

a) între 1,00 și 2,00 - nesatisfăcător;

b) între 2,01 și 3,50 - satisfăcător;

c) între 3,51 și 4,50 - bine;

d) între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

#### SPECIFICAȚIA POSTULUI:

a. **nivelul de studii :**

b. **Calificările / specializările necesare:** - programe de instruire, cursuri de perfecționare, simpozioane, alte manifestări științifice specifice.

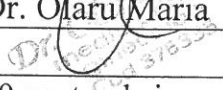
c. **Competențele postului:** cunoașterea la nivel mediu a legislației în domeniu, foarte bună practică și înțelegere a practicilor de specialitate, rezistență la stres, analiza problemelor, rezolvarea problemelor, preocupare permanentă pentru ridicarea nivelului profesional.

d. **Experiența de lucru necesară:** - minim 6 luni într- un post de asistent medical

e. **Nivelul postului:** de execuție.

**Sectorul de care răspunde:** – acordarea îngrijirilor specifice și efectuarea tratamentului pacienților internați în secția Obstetrica ginecologie I conform pregătirii profesionale și respectând indicațiile medicului curant.

**Am primit un exemplar din fișa postului și îmi asum responsabilitatea îndeplinirii sarcinilor ce îmi revin și consecințele din nerespectarea acestora.**

	Intocmit	Titular	observatii
Funcția	Medic șef/secție		
Nume prenume	Dr. Olaru Maria		
Semnătura			
DATA	20 septembrie		